



PINK POWER 2024/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm italiane

Studi legali, la rappresentanza di genere è prossima al 50%

Cresce l'offerta di politiche di welfare sempre più inclusive

PAGINE A CURA

DI ANTONIO RANALLI

Il mondo legal italiano è sempre più rosa. Secondo quanto emerge dal rapporto sul «Pink Power 2024 negli studi legali italiani», realizzato da *Affari Legali-ItaliaOggi7* e giunto quest'anno alla quindicesima edizione, il «tetto di cristallo» di quota 50%, nella rappresentanza di genere al femminile degli studi, è stato ormai infranto in quasi tutte le law firm che operano in Italia. Una professione che cerca di essere vicina alle donne, anche grazie a politiche del lavoro che consentono di meglio conciliare l'attività lavorativa con quella familiare. L'inchiesta sul Pink Power vuole dare risalto a quelle professioniste, segnalate dagli studi, che si sono messe in evidenza nel 2023 per l'apporto fornito all'attività delle law firm.

In linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'Onu (Raggiungere l'egualianza di genere e l'empowerment femminile), lo studio legale internazionale **Gianni & Origoni** ha aumentato l'impegno verso i propri collaboratori e dipendenti ed ha ottenuto la certificazione UNI 125:2022 della parità di genere. «Investiamo molto per essere all'avanguardia anche nel sociale», dice **Alessandra Frattini**, responsabile del sistema di gestione per la parità di genere di GOP.

Anche in **LCA**, che ha ottenuto la certificazione per la parità di genere nel 2022 (primo studio legale in Italia e una delle prime tre realtà italiane in assoluto) c'è grande attenzione nel garantire la presenza di avvocate in tutti i comitati. **Marina Rosito** per esempio è in **LCA** dal 2007, è diventata partner nel 2013 ed equity partner nel 2018. Fa parte del dipartimento Corporate - M&A, del Comitato Interdipartimentale dello Studio ed è fra le responsabili del US Desk.

PedersoliGattai è uno dei pochi studi in Italia ad avere nominato un COO donna: **Maria Ianniello** è il direttore genera-

le dello studio. Nella law firm il 44% dei professionisti sono donne. In particolare, due dipartimenti sono composti prevalentemente da donne: concorrenza e tutela del consumatore (pari al 60%) e proprietà intellettuale e diritto delle tecnologie (71%). La partner **Carla Mambretti** nel corso del 2023 ha seguito operazioni M&A per conto di player industriali, imprenditori e fondi di investimento.

In **Chiomenti** su 445 professionisti, 191 sono donne. A fine 2023 è stata annunciata la nomina a partner di **Valeria De Lucia**, specializzata in diritto del lavoro e sindacale e per 3 anni managing associate (ha assistito primarie imprese del settore bancario e industriale nella gestione di rilevanti trattative sindacali).

In **GPBL (Gatti Pavesi Bianchi Ludovici)** circa il 45% dei professionisti è donna. Lo studio nel 2022 ha istituito un comitato *Diversity & Inclusion*, che sta portando avanti diversi progetti trasversali destinati alla valorizzazione delle differenze dello studio. **Barbara Napolitano**, equity partner (Corporate M&A, Public M&A), è entrata in GPBL nel 2022, portando la sua vasta esperienza professionale e il suo impegno in ambito D&I e ESG.

Giulia Leardi, partner di **Nunziante Magrone**, è esperta in tematiche ESG: nel corso del 2023 si è distinta per aver accompagnato numerose realtà all'ottenimento della Certificazione per la parità di genere PdR 125:2022.

Rosaria Arancio è avvocatessa di spicco nel settore dell'Energia. Prima di diventare socio di **Grimaldi Alliance**, ha lavorato in importanti studi legali e presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Tra le sue operazioni di rilievo, ha assistito Algebris Green Transition Fund nell'acquisizione di Datek22 e ha partecipato al lancio della seconda edizione del Garanzia Campania Bond.

Ammonta a 235 unità, pari al 42%, la presenza femminile in

Pirola Pennuto Zei & Associati. In particolare, ci sono 13 partner (18%), 18 associate partner (26%), 58 senior associate (50%), 13 counsel (43%), 78 associate (51%) e 55 Trainee (47%). L'equity partner **Roberta Di Vieto** è di recente entrata a far parte del Comitato esecutivo con delega per la gestione delle risorse umane e della Compliance. Precedentemente ha fatto parte del Consiglio di amministrazione dello Studio ed è stata la prima donna a ricoprire tali cariche di prestigio all'interno dell'organizzazione professionale.

Lo **Studio CMS** vanta il 48% di donne. **Beatrice Fimiani**, avvocatessa tributaria e cassazionista, collabora con il dipartimento tax dal 1997. Nel 2023 ha giocato un ruolo chiave nella redazione e nella promozione dell'adozione della policy D&I dello Studio CMS.

Emanuela Nespole, partner di **Toffoletto De Luca Tamajo**, nella professione è impegnata nella gestione di problematiche occupazionali attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo degli strumenti di sostegno e integrazione al reddito previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Milena Prisco, partner e responsabile ESG in **Pavia e Ansaldo**, svolge la sua attività nell'ambito dei dipartimenti M&A e Compliance. Lo scorso anno è stata impegnata nell'operazione straordinaria sul capitale che ha interessato **Unobravo**.

Maria Letizia Patania è partner dello **Studio CMS** da gennaio 2024, precedentemente è stata counsel presso lo Studio CMS. In questi ultimi anni ha avuto l'opportunità di sviluppare in modo significativo la practice Lifesciences e Healthcare.

Francesca Ricci, partner di **Ughi e Nunziante**, è attiva nel settore corporate e capital markets. Da sempre attenta alle tematiche sulla parità di genere, con il comitato interno di studio Diversity & Inclusion, ha avviato numerose iniziative per accre-

scere internamente ed esternamente la consapevolezza sui temi diversity.

Nello **Studio Lipani, Francesca Sbrana** è coordinatrice e responsabile del Contenzioso amministrativo, ed è il punto di riferimento nello Studio, per i giovani e meno giovani, molto rispettata e (bene per una contenzionista) temuta dai Colleghi.

Allen & Overy ha adottato sia a livello globale che a livello locale diverse policy e iniziative volte a promuovere un migliore equilibrio di genere, anche nella partnership, e garantire a tutti uguali opportunità di crescita (in A&O Italy, le donne costituiscono circa il 50% dei professionisti). Nel 2023, lo Studio ha lanciato il progetto «Empower Her» che mira a supportare le professioniste nella creazione di un proprio network professionale. In **Allen & Overy** dal 2007, **Alessandra Pala** ricopre il ruolo di counsel del dipartimento di International Capital Market presso la sede di Roma. È tra le promotrici dell'iniziativa Empower Her e vanta un'esperienza significativa nel settore delle offerte al pubblico, dei collocamenti privati, delle quotazioni di strumenti finanziari in Italia e all'estero.

Mariangela di Giandomenico, partner e responsabile di Diritto amministrativo e pubblico in **Orrick**, nel corso del 2023 si è distinta tra i principali esperti di settore alla guida del dibattito sulla Riforma del Codice Appalti e sull'uso delle tecnologie e dell'AI nell'ambito della pubblica amministrazione.

Germana Cassar, partner e responsabile della Practice di diritto amministrativo per il settore energia nell'ambito del Dipartimento Litigation & Regulatory dello studio **DLA Piper** e consiglia nel cda della quotata **Alerion Clean Power S.p.A.**, nel 2023 ha assistito l'Associazione Italia Solare e i suoi associati e un ulteriore rilevante numero di operatori del comparto energetico contro il taglio agli extra-profitti.

Le donne in **Dentons** rappre-



sentano il 40% dei professionisti e il 20% dei partner. **Sara Biglieri**, partner nell'ufficio di Milano, è Head della practice italiana ed europea di Litigation and Dispute Resolution. Coordina *Bridge the Gap*, un programma pensato per promuovere la leadership femminile e supportare le professioniste dello Studio nello sviluppo del loro percorso di carriera.

La percentuale al femminile nello Studio **Eversheds Sutherland Italia** ammonta al 61%. **Valentina Pomares**, Executive partner dal 2021 e Co-head del dipartimento Labour dello studio italiano da oltre dieci anni, è considerata dal mercato uno dei nomi più in vista del settore. È una professionista molto accreditata nell'ambito del Private Equity.

Paola Mariani è counsel nel dipartimento di diritto del lavoro della sede milanese di **DWF** dal 2018, dove nell'ultimo anno ha fatto tra l'altro parte del team che ha assistito VAM Investment Group nella vendita di Gruppo Florence.

Francesca Morra, partner di **Herbert Smith Freehills** guida la practice italiana di energy & infrastructure. Da quasi 20 anni presta consulenza a società energetiche italiane e multinazionali, fondi di private equity e banche d'investimento in alcune delle più innovative e complesse transazioni nel settore energia.

Il team italiano di Litigation and disputes di **Norton Rose Fulbright**, composto interamente da donne e guidato dalla partner **Cecilia Buresti**, nel corso dell'ultimo anno ha prestato assistenza a numerose compagnie di assicurazione nella gestione di complessi sinistri su polizze W&L, prodotto assicurativo di punta a copertura delle perdite in operazioni M&A.

Anna Marina De Vivo, counsel di **Baker McKenzie**, è parte del team Corporate M&A dal 2007. Nell'ultimo anno ha, tra l'altro, assistito Burberry nell'acquisizione di un ramo d'azienda da Pattern. Ha ottenuto il riconoscimento come Rising Star da Legal500 e fa parte del comitato italiano Inclusion, Diversity & Equity di Baker McKenzie.

Claudia Gregori, partner di **Legance** dalla nascita dello studio nel 2007, ha una significativa esperienza in tutte le aree del diritto tributario, con particolare riguardo alle operazioni di M&A, corporate e structured finance, real estate e project finance.

Il 2023 di **Tiziana Campigli**

è stato caratterizzato dal suo ingresso in **Withers**. Esperta di Proprietà intellettuale, tecnologia e della protezione dei dati presta consulenza per la tutela e la valorizzazione di beni immateriali come il copyright, il marchio, il brevetto e il design.

Ermelinda Spinelli, è la prima e al momento unica partner donna di **Freshfields Bruckhaus Deringer** in Italia. Eletta nel maggio 2022, coordina i maggiori deal cross border e multi jurisdictions, curandone i profili antitrust, foreign investment, di golden power, nonché grandi casi di cartelli. Ha lavorato presso diverse sedi estere di Freshfields, per poi rientrare definitivamente a Milano.

Raffaella Piccoli di **Asian Tax Advisory** si è distinta per la capacità di strutturare gli investimenti esteri diretti in Asia, grazie a una profonda conoscenza delle sfide poste dai mercati asiatici.

Lo studio legale e tributario di **EY** vanta una presenza femminile significativa, pari a circa il 54% dei professionisti totali. I new joiner del FY23 sono per più del 63% donne. **Stefania Radoccia**, managing partner Tax & Law, è una delle prime donne in Italia al vertice di uno studio legale d'affari, sotto la sua guida EY SLT nel 2023 è risultato il primo studio legale italiano per fatturato.

Deloitte Legal a oggi conta una percentuale del 54% di donne su un totale di 320 professionisti. **Josephine Romano** è partner di Deloitte Legal e ha la responsabilità della Practice di Corporate Compliance. È coordinatrice del Team ESG e del team Life Science Health Care di Deloitte Legal. Ricopre, inoltre, diverse cariche in Organismi di Vigilanza. È membro della Fondazione Bellisario e Socio dell'Associazione ODV.

Paola Finetto, salary partner e responsabile del team Data Protection di **Andersen**, è interprete di tutte le iniziative dello studio con la Camera di Commercio Italo-Germanica. Inoltre, si è distinta a livello europeo nel gruppo di lavoro di Andersen di Technology.

Leggere il 2023 dal punto di vista delle donne per **SZA** è, secondo la managing partner **Mariarisa Meroni**, molto interessante perché, dopo oltre 30 anni è molto positivo. La compagine femminile rappresenta, nel biennio 2021 e 2022, oltre la metà dei professionisti dello Studio e la rendicontazione del 2023 mostra, al contempo, un rilevante calo dell'età media e la crescita del dato per quanto alla presenza femminile.

Daniela Stelé, entrata nel 2023 in **BLB Studio Legale** in qualità di Partner, è una professionista riconosciuta nel mercato legale europeo. Ha una formazione italo-francese ed è specializzata in materia di Corporate/M&A.

Roberta Pierantoni è partner dello studio Legale e Tributario **Biscozzi Nobili & Partners** di Milano. Da anni ricopre incarichi in organi di amministrazione di importanti società anche quotate e vigilate tra le quali Banca Mediolanum, Interpump Group. LU-VE. Attualmente nello studio ci sono 22 donne (di cui 1 partner, 13 collaboratrici e 8 dipendenti), per una percentuale pari al 42%.

La penalista **Nadia Germanà Tascona** ha seguito importanti gruppi societari e siede in diversi organismi di vigilanza. Fresca di nomina al Consiglio Nazionale Forense e coordinatrice della Commissione di Diritto e procedura penale, ha fondato lo Studio legale **Germanà Tascona Legal**.

In **Greenberg Traurig Santa Maria** il 52% dei professionisti (associate/trainee) è donna; il 42% di tutti i professionisti è donna. Anche il 40% dei nuovi assunti nel 2023 è donna e il 57% dei professionisti under 40 è donna. Nel 2023 **Alessandra Boffa** è stata nominata partner di Greenberg Traurig Santa Maria e fa parte del team M&A dello studio.

Luciana Cipolla, partner di **LaScala Società Tra Avvocati**, ha diretto e accompagnato la crescita della start-up **LaScala** Formazione, l'impresa sociale che nasce con l'obiettivo di offrire percorsi formativi completamente personalizzabili nei contenuti e altamente qualificati.

Carola Pagliuca partner di **CBA** dal 2022, si occupa di contenzioso e ristrutturazioni. Attiva nei progetti di studio volti a favorire la parità di genere e incentivare la crescita professionale delle donne.

In **CastaldiPartners** quasi il 67% dei professionisti è donna. In studio le professioniste sono in totale 46, di cui 18 under 40. Tra i 14 partner, 7 sono donne. A soli 35 anni, **Camille Gilbert** è diventata una delle più giovani socie. È un'interlocutrice privilegiata delle grandi case di moda italiane indipendenti, come Salvatore Ferragamo o Zegna, per le aperture dei loro negozi nelle vie più prestigiose di Parigi e della Costa Azzurra.

Circa il 50% di donne fanno parte del team di **Bana Avvocati Associati**. **Martina Emilia Scalia**, specialista in Diritto

penale con consolidata competenza in materia di diritto penale tributario, societario e dei mercati finanziari, ha seguito importanti gruppi societari in complesse vicende penalistiche in materia di fiscalità internazionale.

Giulia Cagnazzo è responsabile, sin dalla creazione dello **Studio Puccio Penalisti Associati**, della practice «Compliance & 231» e ricopre il ruolo di presidente e componente di Odv di società attive in vari settori dell'economia.

Maura Magni, socia fondatrice di **BMV International Law Tax Finance** e referente del dipartimento di diritto amministrativo. Attiva in campo sociale, è socia di Kiwanis International e nel 2023 ha fatto parte del comitato internazionale Diversity Equity and Inclusion.

Da sempre attento alla formazione e valorizzazione del talento femminile, **Rucellai & Raffaelli** conta oggi una percentuale «rosa» pari al 59%. Tra le professioniste che fanno parte dello studio, quattro sono partner (su un totale di 11 soci), attive nei settori giudiziale e stragiudiziale.

In **Trevisan & Cuonzo** le professioniste superano gli uomini: sono ben 24 su 39. Inoltre, ci sono 6 partner (su 11), 5 counsel e of counsel, 7 associate e 6 trainee. La partner **Daniela Ampollini** lo scorso anno ha promosso e coordinato l'incontro «*Something must be done to increase women's participation in inventive activity*» organizzato per stimolare la discussione sulla necessità di colmare il divario di genere nell'attività inventiva e nei processi di brevetazione.

Negli ultimi 12 mesi, **Anna Caimmi** ha contribuito in qualità di managing partner di **Lexant SBTA** a sviluppare le nuove iniziative del team legale. Dalla nuova società di advisory ConsultAnt, aprendo il nuovo ufficio a Firenze, alla creazione del progetto ESG Lexant Mentoring dedicato ai giovani talenti e al loro accompagnamento dalla scuola al mondo del lavoro.

Già responsabile del team Data & Technology Innovation, composto interamente da professioniste, **Aurora Agostini**, partner di **LEXIA** nel 2023 si è distinta per aver assistito numerose società con soluzioni innovative in tutti i settori del diritto dell'informatica, con un'ampia competenza sugli aspetti della protezione dei dati e della privacy.

Il 2023 è stato un anno molto positivo per lo studio **Lexellent**

che, sotto la guida della Managing partner **Giulietta Bergamaschi**, ha messo a segno l'apertura di una sede strategica a Bergamo e un lateral d'eccezione (Matteo Luzzana) a rafforzamento delle competenze interne di diritto commerciale e societario.

Isabella Secci, partner di **LawAL**, nel corso del 2023 ha gestito l'acquisizione di una quota societaria nell'ambito di un'operazione di finanza strutturata. Inoltre, ha prestato la propria consulenza, a titolo gratuito, in ausilio del Cluster.

SLED nel corso del 2023 ha ampliato la compagine dei professionisti e del team di back-office incrementando il proprio organico di cinque figure professionali femminili. Ad oggi lo studio annovera 26 professioniste su 40 collaboratori. **Annamaria Aulicino**, senior associate, nel corso dell'anno ha preso in gestione, con successo, un secondo progetto in ambito NPL.

In **LP Avvocati** la componente femminile costituisce il 70% dell'intero Studio. **Sonia D'Angiulli**, socia e responsabile della practice di diritto ambientale, presta consulenza, in favore di impianti industriali produttivi, siderurgici, impianti di gestione di rifiuti e attività energetiche.

Cresce la presenza femminile in **Polis Avvocati**: su 29 (tra soci e collaboratori), 10 sono donne, ovvero il 34%; su 38 professionisti (compresi gli of counsel), 14 sono donne, ovvero il 36%. Il 50% delle professioniste, inoltre, ha meno di 40 anni. **Enza Palmiotto**, il membro più giovane del Cda, ha promosso il percorso delle certificazioni dello Studio.

Viviana Cavarra, nominata di recente partner dello **Studio BLV Belvedere & Partners**, vanta una consolidata esperienza nell'ambito degli appalti di opere pubbliche e private. Si occupa anche di forme contrattuali alternative all'appalto tradizionale, come l'open book e il project partnering. Lo studio vanta 7 professioniste su un organico di 20.

Valentina Pepe, partner di **Pepe & Associati**, responsabile del dipartimento di Diritto del lavoro, nel 2023 si è occupata di crisi d'impresa, seguendo importanti operazioni di ristrutturazione aziendale, e di logistica. Si è inoltre occupata di tematiche di parità di genere, promuovendo l'implementazione di certificazioni e policy aziendali.

Elisabetta Busuito, partner di **B - Società tra Avvocati**, nel 2023 ha visto crescere ul-

teriormente il suo impegno in tema di compliance (supporto ad aziende in tutto ciò che concerne la 231).

Francesca Rosetti, dopo avere portato avanti e concluso un importante processo di sviluppo della sede romana del precedente studio, a fine 2023, è entrata come of counsel nella boutique firm **Ristuccia, Tufarelli & Partners** al fine di rafforzare le aree corporate e compliance e formare nuovi team.

Grande l'impegno e la professionalità anche nel 2023 di **Elisabetta Berti Arnoaldi**, partner dello **Studio Sena & Partners**, che emerge a fianco di importanti brand in diversi settori, dalle telecomunicazioni all'automotive, tra cui l'eccellenza del Made in Italy Vespa, cui ha prestato assistenza in diverse questioni per la tutela dei diritti di proprietà intellettuale.

Elena Quinti, special counsel di **Masotti Cassella**, nel corso dell'ultimo anno, ha messo a frutto la sua importante esperienza nel diritto di famiglia, delle persone e delle successioni.

Clementina Arcuri è of counsel di **Montella Law** e, in collaborazione con i colleghi, ha contribuito a sviluppare la practice 231, offrendo assistenza alle aziende nell'adozione di misure organizzative per prevenire la commissione di reati.

Chiara Perrone, partner dello Studio associato **Tesorio & Partners**, è stata nominata nel 2023 tra i professionisti esperti in materia di contrasto e prevenzione di discriminazioni, abusi e molestie sul luogo di lavoro a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità della Città metropolitana di Milano.

Rossella Fusco, partner di **Lead Studio Legale** e responsabile del dipartimento di Litigation, nel 2023 si è distinta per aver gestito alcuni contenziosi in ambito societario. È impegnata nella formazione di nuovi colleghi di studio, rappresentati per quasi il 70% da donne.

Per **Ilaria Dioli**, partner di **Nexus Avvocati e Commercialisti**, il 2023 ha rappresentato un importante momento di maturazione professionale e personale, in cui ha saputo coniugare le competenze amministrative maturate nell'ultimo decennio in qualità di sindaco e di consigliere provinciale con la propria professione di avvocato penalista.

In **BSVA Studio Legale Associato**, la partner **Giovanna Ventura** dal 2023 fa parte dei corrispondenti di DEuTraDiS - Centro di ricerca sulla risoluzione

ne delle controversie nazionali europee e transnazionali dell'Università degli Studi di Milano, per le Controversie transfrontaliere in materia di diritto del lavoro.

Antonella Alfonsi, titolare di **Alfonsi Legal & Compliance Studio Legale**, si occupa di compliance e corporate governance ed è titolare dal 2021 di uno studio legale tutto al femminile. Lo scorso anno ha preso parte ha avviato una rubrica dal titolo «The Right Women». Lo studio ha aderito al «Manifesto della parità di genere nella filiera» di **Winningwomen Institute**.

Laura Fantinati, associate partner di **Endevo Advisory Firm**, ha consolidato la sua esperienza sui temi della sostenibilità, dedicandosi alla nascita di **ITER Società Benefit**, nuovo polo veneto per la consulenza green.

© Riproduzione riservata

Supplemento a cura
di Roberto Miliacca
rmiliacca@italiaoggi.it
e Gianni Macheda
gmacheda@italiaoggi.it



Coltivare i talenti al femminile, priorità per molte law firm

Riflettori puntati sulle nuove leve dell'avvocatura al femminile. Negli studi l'attenzione sui talenti emergenti in rosa è sempre più forte. Ed eccome alcuni, tra quelli segnalati dalle law firm. In **Withers**, studio che in Italia raggiunge il 55% della presenza femminile, si è distinta **Stella Riberti**, senior associate nel team corporate di Milano che si occupa di diritto sportivo. È membro del Tribunale Federale della Fidal. Lo scorso anno ha assistito giocatori del calibro di Loftus-Cheek, Pulisic, Kessié, Gabbiadini e Scamacca nei loro trasferimenti multimilionari.

Nel corso del 2023, **Flavia Pagnanelli**, in **Chiomenti** dal 2013, ha assunto il ruolo di managing associate. La professionista ha prestato assistenza in relazione ad alcune tra le maggiori operazioni immobiliari realizzate tramite fondi di investimento.

Elisabetta Bellini, partner (Salary) di **PedersoliGat-tai** nel 2023 ha partecipato a importanti operazioni cross border, consolidando la sua expertise nell'M&A a fianco di clienti e clienti internazionali.

Ludovica Lorenzetto, Senior associate (TAX), collabora con **GPBL** dal 2021 a seguito della fusione con **Ludovici Piccone & partners**, con cui lavorava dal 2014. Ricopre la carica di sindaco effettivo in diverse società e partecipa come speaker a corsi di specializzazione post-laurea e corsi di formazione interna.

Gloria Molteni è counsel di **Greenberg Traurig Santa Maria**. Esperta in diritto amministrativo e urbanistico/edilizio, svolge un ruolo chiave nelle transazioni real estate.

Gaudiana Giusti è of counsel nello **Studio Leale Bastianini Carnelutti**, che nel 2023 ha consolidato l'alleanza con lo **studio Schiavello & Co**. L'avvocato ha una lunga esperienza in materia di corporate finance e capital markets, intermediazione bancaria e finanziaria e servizi di investimento.

Sara Cancian, senior manager di **Andersen**, viene coinvolta in deal cross border e multi jurisdiction, supportando i partner in ambito societario, commerciale e compliance. Recentemente, in una competizione Andersen

di professionisti europei si è imposta per le sue capacità negoziali.

Carla Santone, giovane avvocato, si è subito distinta in **SZA** come un'ambasciatrice di eccellenza. Attualmente è inserita nel dipartimento della litigation e in questi mesi ha redatto le difese in alcuni procedimenti cautelari sia in materia di immissioni che in materia bancaria finanziaria.

Ornella Patané, partner di **Toffoletto De Luca Tamajo**, è impegnata nell'alleanza internazionale **Ius Laboris**, ricoprendo incarichi che riguardano sia lo sviluppo del business che l'organizzazione dell'academy per i giovani avvocati in tutto il mondo.

Attiva nel settore corporate e private equity, **Deniz Ali Asghari Kivage**, senior associate di **Ughi e Nunziante**, è impegnata attivamente in iniziative volte ad affermare la parità di genere. Ha pubblicato, insieme a **Lucia Di Chiara**, un approfondimento sui possibili riflessi nel nostro ordinamento della direttiva UE n. 2381/2022 (c.d. «*Women on Boards*») sulla presenza femminile nei cda delle società quotate.

Graziana Toscano è stata recentemente nominata associate partner di **Pirola Pennuto Zei & Associati**. Si occupa di operazioni di M&A e contrattualistica commerciale e diritto assicurativo.

Julie Mary, manager in **Castaldipartners**, è avvocatessa francese iscritta all'albo degli avvocati stabiliti di Milano. Si occupa di diritto commerciale e retail per società e gruppi dei settori food e fashion & luxury.

Sara Tarantini di Bana Avvocati Associati ha una consolidata esperienza nel diritto penale della proprietà industriale, sia in materia giudiziale che stragiudiziale. È coinvolta nella difesa di complesse vicende di responsabilità medica legata al Sars-19.

Giulia Lovaste di Grimaldi Alliance è specializzata in diritto commerciale internazionale, diritto comunitario in tema di armonizzazione del diritto bancario e finanziario.

Martina Bosi, associate, collabora con lo **Studio Pavia e Ansaldo** dal 2020 nel dipartimento di M&A / Private Equity / Corporate. Il 2023 ha assistito Ethica Global Investments nello strutturato pro-

cesso di exit del Gruppo GIA alla società americana **DiversiTech Corporation**.

Maria Sabata Di Muro, associate in **Pepe & Associati**, presta assistenza a favore primarie società italiane e multinazionali, con speciale focus nei settori del retail, industria e logistica, con particolare riferimento alla consulenza day by day.

Veronica Zappone, associate di **LawaL**, nel corso del 2023 ha prestato la sua assistenza nell'organizzazione dell'evento «*Meet in Italy for Life Sciences*» del Cluster Alisei e fa parte della Commissione di diritto sportivo del Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Torino e riveste il ruolo di Consigliere all'interno del Comitato regionale F.I.S.G. (è stata capitano della nazionale di Curling tra il 2018 ed il 2020).

Alice Fratti, counsel in **Trevisan & Cuonzo**, lo scorso anno ha rappresentato con successo **Loro Piana** in un contenzioso strategico per la tutela di uno dei prodotti più iconici del brand e **Chanel** in materia di tutela del marchio e della rete di distribuzione selettiva dei profumi di lusso della **Maison**.

Sofia Caruso è senior associate del dipartimento **Banking&Finance** di **LCA**, nel quale si occupa principalmente di assistenza a intermediari bancari e finanziari e società attive in ambito FinTech e dei sistemi di pagamento, sia nell'attività day-by-day che in operazioni straordinarie.

Silvia Cossu è responsabile del Contenzioso civile dello **Studio Lipani**. Dopo una «gavetta» in studi di grande dimensioni ed internazionali, nonché una formazione tecnica anche all'estero, ha preso in mano il settore del giudiziale civile.

Elena Guerrera, associate di **Littler**, nel 2023 si è distinta per aver fatto parte del team di advisor legale per tutti i profili di diritto del lavoro a fianco di **Esprinet** nella nascita di **Zeliatech**.

Maria Elisa Porcaro di B - Società tra Avvocati ha scritto con l'avv. Busuito il volume «*La nuova disciplina del Whistleblowing*» (Utet Giuridica, 2023) ed è fra i coautori dell'ultima versione del manuale sulla crisi d'impresa e insolvenza edito da **Ipsoa**.

Antonella Caracci, Junior associate, in soli nove me-

si dal suo ingresso in **SLED** si è distinta in diversi incarichi di rilievo.

Maria Lilia La Porta è senior associate e responsabile del team **Tmt** e **Privacy** dello **Studio Ristuccia Tufarelli & partners**. Nel corso del 2023 si è distinta per la consulenza prestata a società in house alla **Pa**, accompagnandole nei processi di transizione digitale legati al **Pnrr** e nella gestione del rischio a 360°.

Veronica Trani professionista nella sede di **Roma** di **CBA**, si occupa di litigation e consulenza stragiudiziale in diritto civile, ed è membro del Board del Comitato Millennial, organo consultivo dello **Studio**.

Chiara D'Angelo, associate di **Lexellent**, si è distinta, oltre che per l'attività day-by-day in materia giuslavoristica, per il suo impegno in **ELLINT Next**.

Luna Bonaldi è avvocato presso lo **Studio Bandera**. Nel corso del 2023 si è occupata, in particolare, di prestare consulenza negli ambiti del diritto bancario e del diritto della Crisi d'Impresa.

Teresa Campana è socia di **LP Avvocati**, e si occupa, ad ampio spettro, di responsabilità amministrativa degli enti e compliance.

Daniela Di Palma, senior associate di **BLB Studio Legale**, è un'esperta di contenzioso nazionale ed internazionale.

Carola Panicali è entrata a far parte del team dello **Studio Puccio Penalisti Associati** con il ruolo di associate nel maggio 2020. Specializzata in reati contro il patrimonio e frodi aziendali, reati contro la pubblica amministrazione e fede pubblica, nel 2023 è stata nominata responsabile della sede di **Brescia**.

Anna Saraceno si è unita da dicembre 2023 allo studio **Legale DLA partner** nel dipartimento di **M&A / Private Equity / Corporate**. Le principali operazioni concluse nel corso del 2023 comprendono l'assistenza al fondo d'investimento **Castik Capital partners** e al gruppo europeo leader in ambito doganale facente capo alla società olandese **Customs Support Group B.V.**

In **Allen & Overy** dal 2015, **Chiara De Luca** è senior associate del dipartimento **Corporate** presso la sede di **Milano**. Svolge la sua attività in materia di diritto societario

rio, con particolare riferimento all'ambito M&A.

Rita De Grazia, director di **EY SLT** presso la sede di Roma, vanta una consolidata esperienza nell'ambito della Compliance e della Corporate governance. Nel 2023 ha assistito gruppi nazionali e internazionali e pmi in progetti di compliance integrata alla luce dei nuovi scenari di mercato e normativi.

Miriam Allena è dal 2019 of counsel del Dipartimento di Diritto amministrativo e ambientale di **Baker McKenzie**. È stata di recente nominata membro della Commissione interministeriale costituita presso il Mase per la riforma del Codice dell'ambiente.

Carlotta Robbiano, of counsel dal 2019, di recente è stata nominata responsabile del sector «investment management» di **Deloitte Legal**. Nel 2023 ha lavorato con primari fondi di private equity nazionali e internazionali, tra cui Wise SGR, QuattroR, Platinium Equity, HAT SGR.

Bernadetta Troisi, è entrata in **Herbert Smith Freehills** a febbraio 2023 in qualità di of counsel nella practice di Corporate, Private equity ed Equity capital market. Segue operazioni di M&A e ristrutturazione prestando assistenza a società industriali in materia societaria e commerciale.

Nel team del dipartimento di Litigation and disputes di **Norton Rose Fulbright** si è distinta la senior associate **Lucia Salerno**, che ha assistito le compagnie nella gestione di sinistri catastrofali che hanno interessato l'alluvione che nel 2022 devastò un'ampia porzione della Regione Marche.

Valentina Armaroli è una giovane professionista con un importante percorso in importanti studi legali, sulla quale lo studio **Freshfields Bruckhaus Deringer** ha voluto puntare per supportare la propria strategia di crescita nel settore del private capital e del capital solutions. Al momento è l'unica Counsel donna dello Studio in Italia.

Anna Maria Stein, of counsel in **Eversheds Sutherland**, con esperienza nella proprietà intellettuale da oltre 25 anni, si è distinta per l'approfondimento e lo sviluppo della materia IP con riguardo alle nuove tecnologie e al tema ESG.

Iliara Gobato, partner del dipartimento di Public

law and regulatory nell'ufficio **Dentons** di Milano, si è distinta nell'assistenza in gare d'appalto pubbliche italiane per forniture, servizi, concessioni di servizi pubblici.

Laura Li Donni, senior counsel di **Legance**, si occupa di operazioni di M&A. Nell'ultimo anno ha seguito il perfezionamento dell'acquisizione da parte di Atm delle quote M4 detenute dai costruttori.

Tra le professioniste di **DWF Italy** infine, si distingue **Francesca Leo**, counsel esperta nel settore energy & infrastructures. Tra gli incarichi il project financing di Enfinity Global per la costruzione di impianti fotovoltaici di oltre 300 MW.



Stella Riberti



Deniz Ali Asghari Kivage



Miriam Allena



Nadia Germanà Tascona



Alessandra Boffa



Anna Caimmi



Valeria De Lucia



Sara Biglieri



Josephine Romano

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977