

WEWELFARE



21 Aprile 2026

SERVIZI AZIENDALI

La Scala Società tra Avvocati: oltre 700.000 euro investiti per il benessere delle persone negli ultimi dieci anni



La Scala Società tra Avvocati continua a investire nell'ampliamento del proprio piano di welfare e well-being, con l'obiettivo di sostenere concretamente l'equilibrio vita-lavoro e favorire il benessere psico-fisico di professionisti, dipendenti e i rispettivi familiari. Dal 2016, infatti, il Gruppo ha investito complessivamente oltre 700.000 euro, a testimonianza della visione di lungo periodo orientata alla sostenibilità del lavoro e alla centralità delle persone

In dieci anni, il piano welfare si è progressivamente evoluto diventando un sistema integrato e flessibile, volto a rispondere alle diverse esigenze lungo tutte le fasi della vita professionale e personale, includendo misure a supporto delle famiglie, tra cui **bonus bebè, contributi per la scuola, supporti per campus estivi e universitari, bonus nozze e bonus fedeltà**, destinato ai collaboratori con i più alti livelli di anzianità all'interno de **La Scala Società tra Avvocati**. Tra le misure introdotte, trovano spazio anche incentivi a supporto dei **professionisti più giovani**, tra cui il **bonus formazione** praticanti e il bonus fuori sede, contributo una tantum destinato a chi si trasferisce per lavoro, con l'obiettivo di rendere il passaggio più semplice e sostenibile.

Tra le iniziative più recenti, la possibilità di accedere gratuitamente a un **servizio di supporto psicologico dedicato**: una scelta ancora poco diffusa nel panorama delle law firm che rappresenta un passo significativo verso una maggiore attenzione alla dimensione umana della professione legale.

Il supporto psicologico online, introdotto nel 2025 e confermato anche per il 2026, è gratuito e senza limiti ed è rivolto a professionisti, dipendenti e ai loro familiari. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di aiutare le persone a conoscersi meglio, rafforzare la consapevolezza di sé e contribuire a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi apprezzato e sostenuto. **Il servizio è erogato attraverso**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

La Scala porta lo psicologo in studio

21 Aprile 2026 3 minutes read **La Scala** Società tra Avvocati ha annunciato l'ampliamento del proprio piano di welfare e well-being, introducendo un servizio di supporto psicologico gratuito per professionisti, dipendenti e i loro familiari. Dal 2016, il Gruppo ha investito complessivamente oltre 700.000 euro in iniziative dedicate al benessere delle persone, confermando un orientamento di lungo periodo alla sostenibilità del lavoro. Il piano welfare in dieci anni In un decennio, il piano welfare dello studio si è evoluto in un sistema integrato e flessibile, pensato per rispondere alle diverse esigenze lungo tutte le fasi della vita professionale e personale. Le misure includono bonus bebè, contributi per la scuola, supporti per campus estivi e universitari, bonus nozze e un bonus fedeltà destinato ai collaboratori con i più alti livelli di anzianità all'interno del Gruppo. Sono previsti anche incentivi per i professionisti più giovani, tra cui il bonus formazione praticanti e il bonus fuori sede, un contributo una tantum rivolto a chi si trasferisce per ragioni lavorative. Il supporto psicologico: un passo ancora raro tra le law firm Tra le iniziative più recenti spicca l'accesso gratuito e senza limiti a un servizio di supporto psicologico online, introdotto nel 2025 e confermato anche per il 2026, rivolto a professionisti, dipendenti e ai loro familiari. Il servizio è erogato attraverso Sygmund, piattaforma accreditata presso il Servizio Sanitario Nazionale e supervisionata dall'Ordine degli Psicologi. L'obiettivo è aiutare le persone a rafforzare la consapevolezza di sé e contribuire a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi apprezzato e sostenuto. A un anno dal lancio, circa il 20% delle persone in studio ha utilizzato il servizio, per un totale di oltre 100 sedute erogate, a conferma di una crescente attenzione al benessere emotivo come parte integrante della vita professionale. Un trend in espansione nel settore legale La scelta di **La Scala** si inserisce in un trend ancora poco diffuso tra gli studi legali italiani, ma in graduale espansione: quello di supportare attivamente il benessere psicologico dei propri collaboratori. Figure come lo psicologo d'impresa stanno iniziando a trovare spazio anche nel settore legale, con Milano che conta ancora pochi precursori in questo ambito. L'iniziativa riflette la convinzione che un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento alla dimensione umana rappresenti la base per una crescita condivisa e sostenibile. L'immagine a corredo è stata elaborata dall'IA ed è frutto della fantasia della macchina

immagine

LAVORO > Perché è in crescita l'occupazione Il taglio del cuneo

Economia | Welfare

La Scala Società tra Avvocati: oltre 700.000 euro investiti per il benessere delle persone negli ultimi dieci anni

2 Minuti di Lettura

martedì 21 aprile 2026, 14:00



Articolo riservato agli abbonati premium

La Scala Società tra Avvocati continua a investire nell'ampliamento del proprio piano di welfare e well-being, con l'obiettivo di sostenere concretamente l'equilibrio vita-lavoro e favorire il benessere psico-fisico di professionisti, dipendenti e i rispettivi familiari. Dal 2016, infatti, il Gruppo ha investito complessivamente oltre 700.000 euro, a testimonianza della visione di lungo periodo orientata alla sostenibilità del lavoro e alla centralità delle persone

In dieci anni, il piano welfare si è progressivamente evoluto diventando un sistema integrato e flessibile, volto a rispondere alle diverse esigenze lungo tutte le fasi della vita professionale e personale, includendo misure a supporto delle famiglie, tra cui **bonus bebè, contributi per la scuola, supporti per campus estivi e universitari, bonus nozze e bonus fedeltà**, destinato ai collaboratori con i più alti livelli di anzianità all'interno de **La Scala Società tra Avvocati**. Tra le misure introdotte, trovano spazio anche incentivi a supporto dei **professionisti più giovani**, tra cui il **bonus formazione** praticanti e il bonus fuori sede, contributo una tantum destinato a chi si trasferisce per lavoro, con l'obiettivo di rendere il passaggio più semplice e sostenibile.

adv

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

Tra le iniziative più recenti, la possibilità di accedere gratuitamente a un **servizio di supporto psicologico dedicato**: una scelta ancora poco diffusa nel panorama delle law firm che rappresenta un passo significativo verso una maggiore attenzione alla dimensione umana della professione legale.

Il supporto psicologico online, introdotto nel 2025 e confermato anche per il 2026, è gratuito e senza limiti ed è rivolto a professionisti, dipendenti e ai loro familiari. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di aiutare le persone a conoscersi meglio, rafforzare la consapevolezza di sé e contribuire a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi apprezzato e sostenuto. **Il servizio è erogato attraverso Sygmund, piattaforma accreditata presso il Servizio Sanitario Nazionale e supervisionata dall'Ordine degli Psicologi.** A un anno dal lancio, **circa il 20% delle persone in Studio ha utilizzato lo sportello, per un totale di oltre 100 sedute erogate**, a riprova di quanto l'attenzione al benessere emotivo stia diventando parte integrante della vita professionale.

La Scala si posiziona come law firm all'avanguardia, che investe in un trend ancora poco diffuso ma in graduale espansione, quello degli studi legali che supportano attivamente il benessere psicologico dei propri collaboratori. **Figure come lo psicologo d'impresa, stanno iniziando a trovare spazio anche in questo settore, un'evoluzione culturale significativa, che a Milano vede tra i precursori ancora poche realtà.** Questa scelta riflette la convinzione che un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento alla dimensione umana sia la base per una crescita condivisa e sostenibile.

L'articolo **La Scala Società tra Avvocati: oltre 700.000 euro investiti per il benessere delle persone negli ultimi dieci anni** proviene da **WeWelfare**.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LEGGI ANCHE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

martedì, Aprile 21, 2026 Sign in / Join

CHI SIAMO GAZZETTA DELLA LOMBARDIA GAZZETTA DELL'EMILIA ROMAGNA GAZZETTA DI ROMA GAZZETTA DI NAPOLI GAZZETTA DI SALERNO

SAPORI CONDIVISI CONTATTI PUBBLICITÀ

Q f Instagram in

GAZZETTA

diMilano.it

HOME ECONOMIA CULTURA EVENTI GAZZETTASTYLE FOOD SALUTE E BENESSERE

SPORT RUBRICHE

Home > GazzettaEconomy > Milano Professioni > La Scala Società tra Avvocati porta lo psicologo in studio

GazzettaEconomy

La Scala Società tra Avvocati porta lo psicologo in studio

By redazione - 21 Aprile 2026

condividi



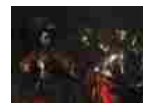
POST POPOLARI



Mps tira giù la Borsa.
28 Febbraio 2023



L'accademia dei creative media SAE Institute presenta l'offerta formativa...
16 Marzo 2021



L'ultimo respiro del corvo - l'omicidio Caravaggio, presentazione del libro mercoledì...
7 Giugno 2019



A Call for Women, Katia Follesa, Angelo Pisani e i loro...
14 Dicembre 2022



Borsa, giornata positiva
19 Agosto 2025



Conto alla rovescia per Manualmente, da venerdì 8 a Busto Arsizio.
6 Febbraio 2019



A Milano presso Ikonica Art Gallery la mostra collettiva "Versus"
9 Gennaio 2024



Atelier Musicale: il quartetto tellKujira tra jazz, elettronica e art...
6 Novembre 2023

vedi di più >

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

La Scala Società tra Avvocati continua a investire nell'ampliamento del proprio piano di welfare e well-being, con l'obiettivo di sostenere concretamente l'equilibrio vita-lavoro e favorire il benessere psico-fisico di professionisti, dipendenti e i rispettivi familiari.

Dal 2016, infatti, il Gruppo ha **investito complessivamente oltre 700.000 euro**, a testimonianza della visione di lungo periodo orientata alla sostenibilità del lavoro e alla centralità delle persone.

In dieci anni, il piano welfare si è progressivamente evoluto diventando un sistema integrato e flessibile, volto a rispondere alle diverse esigenze lungo tutte le fasi della vita professionale e personale, includendo misure a supporto delle famiglie, tra cui **bonus bebè, contributi per la scuola, supporti per campus estivi e universitari, bonus nozze e bonus fedeltà**, destinato ai collaboratori con i più alti livelli di anzianità all'interno del Gruppo.

Tra le misure introdotte, trovano spazio anche inventivi a supporto dei professionisti più giovani, tra cui il **bonus formazione praticanti** e il **bonus fuori sede**, contributo una tantum destinato a chi si trasferisce per lavoro, con l'obiettivo di rendere il passaggio più semplice e sostenibile.

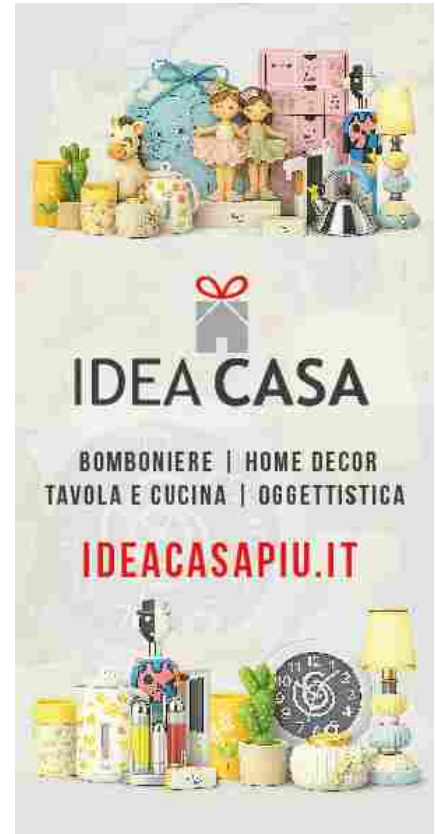
Tra le iniziative più recenti, la **possibilità di accedere gratuitamente a un servizio di supporto psicologico dedicato**: una scelta ancora poco diffusa nel panorama delle law firm che rappresenta un passo significativo verso una maggiore attenzione alla dimensione umana della professione legale.

Il supporto psicologico online, introdotto nel 2025 e confermato anche per il 2026, è gratuito e senza limiti ed è rivolto a professionisti, dipendenti e ai loro familiari. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di aiutare le persone a conoscersi meglio, rafforzare la consapevolezza di sé e contribuire a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi apprezzato e sostenuto. Il servizio è erogato attraverso Sygmund, piattaforma accreditata presso il Servizio Sanitario Nazionale e supervisionata dall'Ordine degli Psicologi.

A un anno dal lancio, circa il 20% delle persone in Studio ha utilizzato lo sportello, per un totale di oltre 100 sedute erogate, a riprova di quanto l'attenzione al benessere emotivo stia diventando parte integrante della vita professionale.

La Scala si posiziona come law firm all'avanguardia, che investe in un trend ancora poco diffuso ma in graduale espansione, quello degli studi legali che supportano attivamente il benessere psicologico dei propri collaboratori. Figure come lo psicologo d'impresa, stanno iniziando a trovare spazio anche in questo settore, un'evoluzione culturale significativa, che a Milano vede tra i precursori ancora poche realtà. Questa scelta riflette la convinzione che un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento alla dimensione umana sia la base per una crescita condivisa e sostenibile.

Condividi:



download

www.messaggidibenessere.it

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

185977

PROFESSIONI: **LA SCALA** SOCIETA' TRA AVVOCATI CONTINUA A INVESTIRE IN WELL-BEING, LO PSICOLOGO IN STUDIO (2) = ADN0487 7 ECO 0 ADN ECO NAZ PROFESSIONI: **LA SCALA** SOCIETA' TRA AVVOCATI CONTINUA A INVESTIRE IN WELL-BEING, LO PSICOLOGO IN STUDIO (2) = (Adnkronos/Labitalia) - Il supporto psicologico online, introdotto nel 2025 e confermato anche per il 2026, è gratuito e senza limiti ed è rivolto a professionisti, dipendenti e ai loro familiari. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di aiutare le persone a conoscersi meglio, rafforzare la consapevolezza di sé e contribuire a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi apprezzato e sostenuto. Il servizio è erogato attraverso Sygmund, piattaforma accreditata presso il Servizio Sanitario Nazionale e supervisionata dall'Ordine degli Psicologi. A un anno dal lancio, circa il 20% delle persone in Studio ha utilizzato lo sportello, per un totale di oltre 100 sedute erogate, a riprova di quanto l'attenzione al benessere emotivo stia diventando parte integrante della vita professionale. **La SCALA** si posiziona come law firm all'avanguardia, che investe in un trend ancora poco diffuso ma in graduale espansione, quello degli studi legali che supportano attivamente il benessere psicologico dei propri collaboratori. Figure come lo psicologo d'impresa, stanno iniziando a trovare spazio anche in questo settore, un'evoluzione culturale significativa, che a Milano vede tra i precursori ancora poche realtà. Questa scelta riflette la convinzione che un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento alla dimensione umana sia la base per una crescita condivisa e sostenibile.

PROFESSIONI: **LA SCALA** SOCIETA' TRA AVVOCATI CONTINUA A INVESTIRE IN WELL-BEING, LO PSICOLOGO IN STUDIO = ADN0486 7 ECO 0 ADN ECO NAZ PROFESSIONI: **LA SCALA** SOCIETA' TRA AVVOCATI CONTINUA A INVESTIRE IN WELL-BEING, LO PSICOLOGO IN STUDIO = Milano, 21 apr. (Adnkronos/Labitalia) - **'La SCALA** Società tra Avvocati' continua a investire nell'ampliamento del proprio piano di welfare e well-being, con l'obiettivo di sostenere concretamente l'equilibrio vita-lavoro e favorire il benessere psico-fisico di professionisti, dipendenti e i rispettivi familiari. Dal 2016, infatti, il Gruppo ha investito complessivamente oltre 700.000 euro, a testimonianza della visione di lungo periodo orientata alla sostenibilità del lavoro e alla centralità delle persone. In dieci anni, il piano welfare si è progressivamente evoluto diventando un sistema integrato e flessibile, volto a rispondere alle diverse esigenze lungo tutte le fasi della vita professionale e personale, includendo misure a supporto delle famiglie, tra cui bonus bebè, contributi per la scuola, supporti per campus estivi e universitari, bonus nozze e bonus fedeltà, destinato ai collaboratori con i più alti livelli di anzianità all'interno del Gruppo. Tra le misure introdotte, trovano spazio anche interventi a supporto dei professionisti più giovani, tra cui il bonus formazione praticanti e il bonus fuori sede, contributo a tantum destinato a chi si trasferisce per lavoro, con l'obiettivo di rendere il passaggio più semplice e sostenibile. Tra le iniziative più recenti, la possibilità di accedere gratuitamente a un servizio di supporto psicologico dedicato: una scelta ancora poco diffusa nel panorama delle law firm che rappresenta un passo significativo verso una maggiore attenzione alla dimensione umana della professione legale.