

CORRIERE DELLA SERA / BLOG



La Nuvola del Lavoro

di Corriere - @Corriereit

cerca nel blog

Cerca

Quando il lavoro diventa smart: l'esperienza de
La Scala

17 MAGGIO 2022 | di Silvia Pagliuca



Il tempo stimato per la lettura di questo post è di 3 minuti.

di Silvia Pagliuca

«Lavorare in smart working non significa solo stare a casa. Abbiamo bisogno di una diversa managerialità, di responsabilità e formazione». A parlare è Christian Faggella, Managing Partner di [La Scala, Società tra Avvocati](#).

Lo Studio, dal post pandemia, ha proposto alle sue persone – circa 300 tra professionisti e dipendenti – divise su sei sedi, di intraprendere un **percorso di formazione allo Smart Working**. Parliamo di un ciclo da 250 ore, segmentato per classi omogenee e tenuto da formatori specializzati, incentrato sul potenziamento di hard e soft skill.

«Siamo partiti da una fase di onboarding: ovvero, **abbiamo normato e spiegato**

LA NUVOLA DEL LAVORO

La Nuvola del Lavoro è un blog rivolto ai giovani e ai temi dell'occupazione. E' uno spazio pubblico dove potersi raccontare. E' un contenitore di storie. Un'istantanea di ritratti, un collage di esperienze e di vissuti. Gli occhi puntati sulla generazione perduta, come la definiscono i pessimisti. E le antenne dritte sulle occasioni di smentita. Non un lamento collettivo, ma una piazza dove manifestare idee e proposte. Si occuperà di professionisti, di partite Iva, di startupper, di contratti atipici. E avrà come riferimento il web 2.0, i social network, gli indigeni digitali, i geek, i lurker, la platea di Twitter e quella di Facebook, le community professionali LinkedIn e Viadeo.



Facebook



Twitter



LinkedIn

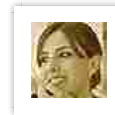
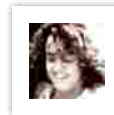
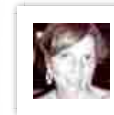
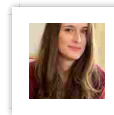
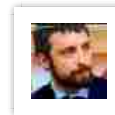


oppure scrivi

LA NUVOLA DEL LAVORO / POST CORRELATI

Obbligo vaccinale, cosa cambia per i lavoratori over 50
Lavoro e nuove professioni, quale lo scenario futuro?
Agile, ibrido, smart: la nuova normalità del lavoro
Mompreneurs digitali: mamme imprenditrici tra social e nuove
Il futuro del lavoro è smart e flessibile

NUVOLA CREW



in maniera chiara cosa fosse per noi smart working e cosa no. A seguire, abbiamo iniziato a lavorare sul potenziamento delle competenze con un focus sia sulla parte tecnologica, quindi ponendo l'attenzione su tool e software da padroneggiare, sia sulla parte manageriale, quindi capacità di delega, lavoro per progetto, fiducia, engagement» – spiega Faggella.



Il nuovo modello, elaborato anche grazie al supporto della società [Variazioni](#), prevede l'attivazione dello Smart Working su base volontaria, fino a un massimo di due giorni lavorativi a settimana. Ma non ci sono regole rigide, **la scelta di svolgere le attività lavorative in luoghi diversi dall'ufficio avviene a seconda delle singole funzioni ed esigenze.** L'elaborazione della policy aiuta a gestire al meglio tale organizzazione.

Parole chiave: flessibilità e senso di responsabilità, con l'obiettivo di coniugare le esigenze di work-life balance e sostenibilità, con quelle di crescita formativa e professionale. «Ma, attenzione – avverte Faggella – **guai a intendere lo smart working come uno strumento di welfare.** Smart working significa lavorare in modo intelligente. Dobbiamo quindi noi per primi capire come declinarne le potenzialità, gli strumenti, i linguaggi, nelle attività quotidiane».

Per questo, il piano di Smart Working attivato da [La Scala](#) è accompagnato anche da una **smart netiquette** con alcuni semplici e utili consigli per migliorare



I PIÙ LETTI

- 1 Confidence Systems a caccia di 150 professionisti
- 2 Il lavoro del futuro è nel gaming
- 3 Dedagroup: al via 400 assunzioni entro il 2022
- 4 Quale futuro per lo smart working?
- 5 Quali le opportunità di lavoro e nuove professioni nel Metaverso?

I PIÙ COMMENTATI

- 1 Gender gap: quali ostacoli superare?

l'esperienza lavorativa da remoto. «Il nostro fine ultimo – conclude il managing parnter – è **creare una classe di smart worker consapevoli**, sviluppando una cultura organizzativa orientata al bilanciamento tra le attività professionali di ciascuno e gli aspetti della vita privata che il lavoro a distanza ci ha permesso di apprezzare. Questo, in definitiva, significa **lavorare in modo smart**».

Articoli correlati:

- ◊ [Obbligo vaccinale, cosa cambia per i lavoratori over 50](#)
- ◊ [Lavoro e nuove professioni, quale lo scenario futuro?](#)
- ◊ [Agile, ibrido, smart: la nuova normalità del lavoro](#)
- ◊ [Momprenuers digitali: mamme imprenditrici tra social e nuove](#)
- ◊ [Il futuro del lavoro è smart e flessibile](#)

Tag: [competenze](#), [formazione](#), [La Scala](#), [lavoro](#), [smart working](#)

CONTRIBUTI 0

PARTECIPA ALLA DISCUSSIONE

Scrivi qui il tuo commento

INVIA

Post precedenti

CORRIERE DELLA SERA

Gazzetta | Corriere Mobile | El Mundo | Marca | RCS Mediagroup | Fondazione Corriere | Fondazione Cutulli | Quimamme | Codici Sconto
Copyright 2021 © RCS Mediagroup S.p.a. Tutti i diritti sono riservati | Per la pubblicità: CAIRORCS MEDIA S.p.a.
RCS Mediagroup S.p.a. - Direzione Media Sede legale: via Angelo Rizzoli, 8 - 20132 Milano | Capitale sociale: Euro 270.000.000,00
Codice Fiscale, Partita I.V.A. e Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n.12086540155 | R.E.A. di Milano: 1524326 | ISSN 2499-0485

Chi Siamo | The Trust Project
Servizi | Scrivi | Cookie policy e privacy
Compara offerte ADSL | Compara offerte Luce e Gas

