

MARCO PESENTI, LA SCALA STUDIO LEGALE

Tre bonus per motivare lo studio

La Scala Studio Legale, in occasione del suo 25esimo anno di attività, ha avviato un piano di welfare aziendale con l'obiettivo di migliorare la conciliazione tra lavoro e vita privata dei componenti dello Studio. Ad averne accesso sono sia lo staff che gli avvocati, per un totale di 190 persone di cui circa 110 sono professionisti, e 80 componenti dello staff.

Affari Legali ne ha parlato con **Marco Pesenti**, senior partner e cofondatore di La Scala Studio Legale.

Domanda. Quali linee avete seguito per la costruzione del piano?

Risposta. L'ottica in cui è stato costruito il piano è assolutamente inclusiva. Tutti i componenti dello Studio, sia dipendenti che avvocati (contratti a tempo determinato, apprendistato, collaboratori etc.) hanno accesso ad almeno una delle 3 forme di bonus previste dal piano, fatta eccezione per i soci dello studio.

D. Come è stato strutturato il piano?

R. Il piano, che va ad aggiungersi ai bonus di risultato senza sostituirli, è stato strutturato con il supporto della società specializzata in welfare aziendale *Eudaimon* e prevede 3 tipologie di benefici: il Bonus welfare, il Bonus scuola e il Bonus bebè.

D. Come avete organizzato il bonus welfare?

R. Il Bonus welfare, esteso a tutti i componenti dello studio, è flessibile e spendibile in iniziative legate alla salute, al tempo libero e alla famiglia. Ha un valore di 150 €/anno. Comprende la possibilità di prenotare esami e visite presso strutture convenzionate, adoperare servizi di baby sitting, accedere a palestre o centri wellness o optare per attività legate all'intrattenimento. Come, tra le altre, l'acquisto di libri e riviste, elettronica e corsi.

D. Ed il bonus scuola?

R. Sì, è rivolto ai componenti dello Studio con figli in età scolare, dai 6 ai 19 anni. Ha un valore di 200 €/anno. E' spendibile per le rette scolastiche, i corsi di formazione, le vacanze studio all'estero e il rimborso dei libri scolastici.

D. Mentre per quello bebè come vi siete regolati?

R. È un bonus una tantum erogato al momento della nascita, del valore di 1.000 euro, valido per ogni bambino nato dal 1° gennaio 2014 a oggi. Lo studio investe così fino a 3.600 euro per l'istruzione e la cura di ciascun figlio dei componenti dello studio che utilizzano i bo-

nus bebè e scuola.

D. Come si pone questa vostra operazione nel panorama nazionale?

R. Siamo tra i primi studi legali in Italia – se non addirittura il primo – ad aver avviato un'iniziativa di questo tipo. In un video dedicato ai 25 anni dello Studio, la parola più utilizzata per descriverci è stata famiglia e il piano di welfare rientra in questa mentalità. Per noi si tratta di un'iniziativa solidaristica che sviluppa ulteriormente alcune prassi già consolidate in questi anni che comprendono, ad esempio, trattamenti di tutela del professionista in termini di mantenimento del posto di lavoro e dello stipendio in casi come l'infortunio o la malattia.



Marco Pesenti



Peso: 27%